

Утверждено приказом директора
ООО «За рулём»
от 10 января 2024 года № 1.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор представляет собой правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками организации. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами (руководитель предприятия и сотрудниками ООО «За рулём»).

Коллективный договор – это важный юридический документ, который определяет, что собрание сотрудников ООО «За рулём» является единственным и полномочным представителем всех работников в коллективных переговорах об оплате труда, занятости, режимах труда и отдыха, социальных гарантиях и других условиях найма. Коллективный Договор, подписанный сотрудниками автошколы и администрацией ООО «За рулём», распространяется на всех работников автошколы.

Цель договора – урегулирование и закрепление прав и обязанностей администрации и трудового коллектива в области производства, оплаты и охраны труда, быта, культуры, отдыха и социального обеспечения. При его выполнении обеспечиваются наиболее благоприятные условия для деятельности предприятия, максимальное социальное и материальное благополучие работников автошколы и их семей, эффективное управление производством. Администрация признает, что общее собрание сотрудников автошколы является единственным и полномочным представителем всех работников в коллективных переговорах об оплате занятости, режима труда и отдыха, социальных гарантий и условий найма. В пределах срока действия договора отдельные его пункты могут изменяться и дополняться только с обоюдного согласия сторон.

1. Общие положения

1.1. Сторонами настоящего договора являются: Директор ООО «За рулём», действующий на основании Устава, именуемая далее «Работодатель», который представляет интересы ООО «За рулём»; работник предприятия ООО «За рулём».

1.2. Коллективный договор (далее по тексту –КД) разработан на основе ст. 37 Конституции Российской Федерации и в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации (далее по тексту –ТК), Закона Российской Федерации от 11.03.92 г. №2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях» от24.11.95г., Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральных Законов от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах, гарантиях и деятельности», от31.07.1995 г. №119-ФЗ, «Об основах государственной службы Российской Федерации», законов

субъектов Российской Федерации (далее по тексту РФ), иных нормативных правовых актов РФ и субъектов РФ.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников автошколы.

1.4. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон. Разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обслуживания и решения вопросов, составляющих его содержание. Стороны обязуются способствовать совершенствованию производства, улучшению условий охраны труда, укреплению трудовой дисциплины.

1.5. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания.

1.6. Стороны пришли к решению, что:

- в течение срока действия коллективного договора любая из сторон вправе вносить в него, по взаимной договоренности, изменения и дополнения;
- ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств;
- все споры, не предусмотренные в настоящем договоре, решаются с согласия обеих сторон.

1.7 Работодатель признает, что общее собрание трудового коллектива, представляет его интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений. Общее собрание коллектива обязуется содействовать эффективной работе автошколы всеми доступными методами и средствами.

2. Положения коллективного договора

2.1. Членами трудового коллектива могут быть граждане, достигшие 21-ого летнего возраста, изъявившие желание или имеющие способности активно принимать участие в выполнении задач и целей автошколы.

2.2. Администрация, собственник обязуются обеспечить работникам автошколы право:

- на получение работы с учетом штатного расписания;
- на своевременное получение заработной платы.

2.3. Каждый сотрудник автошколы имеет право на увольнение из состава коллектива по собственному желанию. Заявление об увольнении рассматривается и

утверждается директором автошколы согласно ТК. Расчет заработной платы производится в двухдневный срок с момента подписания заявления на увольнение.

2.4. Администрация вправе потребовать от работника автошколы:

- соблюдать Устав и правила внутреннего распорядка, соблюдать трудовую дисциплину;
- нести ответственность за вред, причиненный интересам и имуществу автошколы.

2.5. Все работы в автошколе осуществляются личным трудом каждого члена.

3. Трудовые отношения, обеспечение занятости

3.1. Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ними отношений, решаются работодателем совместно с сотрудниками автошколы на общем собрании. Трудовые отношения в организации строятся на основании трудового договора, заключаемого между работниками и работодателем в письменной форме. Трудовой договор хранится у каждой из сторон договора (ст. 16,58, 67 ТК).

3.2. Прием на работу специалистов может производиться на конкурсной основе. Положение о конкурсе утверждается администрацией и общим собранием сотрудников автошколы.

3.3. Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, сокращением численности и штата, рассматриваются общим собранием коллектива автошколы.

3.4. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 3 месяца, представлять общему собранию коллектива автошколы проекты приказов о сокращении численности штата, список сокращенных должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

3.5. Стороны договорились, что наряду с лицами, предусмотренными ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов имеют:

- сотрудники предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- сотрудники, проработавшие на предприятии свыше 15 лет.

3.6. О предстоящих изменениях условий труда работодатель обязан письменно предупредить работников не позднее, чем за 2 месяца.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Режим рабочего времени в организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2. В автошколе установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, если иное не предусмотрено трудовым соглашением с конкретным работником.

4.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск сотрудникам предоставляется преподавателям и мастерам производственного обучения на 28 календарных дней.

4.4. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам в соответствии со ст. 128 ТК РФ.

4.5. Стороны договорились, что в выходные и праздничные дни в автошколе вводится дежурство для бесперебойного разрешения возникших текущих неотложных вопросов, не входящих в круг обязанностей дежурящего работника. К дежурству привлекаются все работники автошколы. Компенсация за дежурство производится в соответствии с действующим Законодательством.

5. Оплата и нормирование труда

5.1. Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение оплаты труда работников, при этом расширяя зоны обслуживания населения (введение в действие новых учебных классов), бережным отношением к использованию автотранспортных средств. Оплата труда рабочих организации производится по тарифным ставкам и окладам, установленных ст. 135,143 ТК).

5.2. Присвоение квалификационных разрядов работникам и тарификацию работ производить в соответствии с общими положениями Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС).

5.3. Оплату труда в выходные, нерабочие и праздничные дни производить в двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ, если иное не предусмотрено трудовым соглашением с конкретным сотрудником.

5.4. Выплата заработной платы работникам производится 2 раза в месяц, 5 и 20 числа в соответствии со штатным расписанием.

6. Охрана и безопасность труда

6.1. Стороны договорились обеспечить контроль за соблюдением нормативных актов, положения об охране труда в автошколе, за проведением принятых мероприятий по охране труда и противопожарной безопасности.

6.2. Работодатель берет на себя ответственность систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях с условиями работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий.

6.3. Работодатель организует контроль за состоянием условий и охраны труда в автошколе и выполнением соглашения по охране труда.

7. Социальные гарантии и льготы

7.1. В целях обеспечения социального, медицинского и пенсионного страхования Работодатель обязуется:

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами (Ст. 2 ТК).
- своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном законодательством, в фонд социального страхования, пенсионный фонд, и на обязательное медицинское страхование.
- в соответствии с Законом РФ «Об индивидуальном учете в системе обязательного пенсионного страхования» своевременно представлять достоверные сведения в пенсионный фонд о заработной плате работающих;
- работник имеет право пользоваться имуществом автошколы: (стоянкой автомобиля, эстакадой, парко - гаражным оборудованием).

8. Обязательства общего собрания автошколы

Общее собрание обязуется:

8.1. Способствовать соблюдению работниками внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда; полному, своевременному и качественному выполнению ими трудовых обязанностей;

8.2. Общим собранием решать вопросы, затрагивающие трудовые и социальные права и интересы, другие производственные и социально-экономические проблемы, участвовать в разработке работодателем мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест в организации. (Ст. 29 ТК)

8.3. Добиваться от работодателя приостановки (отмены) управленческих решений, противоречащих законодательству о труде, охране труда, обязательством КД, соглашениям, принятым локальным нормативным актом без необходимого согласования с общим собранием (Ст. 372 ТК);

8.4. Контролировать соблюдение законодательства РФ о труде и охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, условий КД (Ст. 41 ТК).

8.5. Представлять интересы сотрудников автошколы при решении вопросов об их увольнении по инициативе Работодателя.

8.6. Добиваться обеспечения Работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, улучшение санитарно-бытовых условий, выполнения соглашения по охране труда;

8.7. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем законодательства об охране труда в организации и окружающей природной среды, добиваться устранения выявленных нарушений;

8.8. Требовать, в том числе через органы государственной инспекции труда, привлечения должностных лиц автошколы к дисциплинарной ответственности за невыполнение КД;

8.9. Представлять интересы пострадавших работников при несчастных случаях на производстве, защищать интересы работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве.

8.10. Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условий работы в организации (Ст. 22 Закона РФ «Об основах охраны труда в РФ»);

8.11. Представлять и защищать индивидуальные, коллективные, социально-трудовые права и интересы членов трудового коллектива.

8.12. Осуществлять и контролировать участие каждого члена коллектива в работе по благоустройству автошколы и его прилегающей территории в количестве не менее 20 часов в год.

9. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации

9.1. Работодатель и Общее собрание сотрудников автошколы строит свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; ТК и другими законодательными актами.

9.2. Работодатель признает, что общее собрание коллектива является полномочным представителем работников по вопросам:

- защиты социально-трудовых прав и интересов работников (Ст. 29 ТК, Ст. 11 ФЗ о профсоюзах);
- содействия их занятости;
- ведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- соблюдения законодательства о труде;
- урегулирования индивидуальных и коллективных споров.